

# Cultural Fit – Erkenne im Interview, ob Bewerber zur Unternehmenskultur passen

Quick-Seminar (1 Tag) für Führungskräfte + HR



## IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

## METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

## KONDITIONEN

- 1 Tag (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 1980 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

## SEMINARZIEL

### SIE ERLERNEN

- was Ihre Werte in der Praxis bedeuten und ob / wie sie die Kultur prägen
- wie Ihre individuellen Unternehmenswerte in Verhaltensindikatoren übersetzt werden können
- was Bewerber\*innen mitbringen sollten, um zur Kultur zu passen und diese positiv zu stärken und weiterzuentwickeln
- eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- wie Sie im Gespräch den Driver's Seat behalten
- wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, und richtige Ableitungen treffen können
- wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten

## INHALTE

### SCHWERPUNKTE

- Betrachtung Ihrer Kultur / Ihrer Werte und deren Übersetzung in Verhalten im Alltag
- Gewünschtes Verhalten (versus tatsächlichem Verhalten?) in Ihrem Unternehmen
- Verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten in Bezug auf Cultural Fit
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- Bewusstmachung eigener Interpretationsmuster, Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Empfehlungen zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung

## KONTAKT



HR &  
PERSPEKTIVEN



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915