

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Quick-Seminar (1 Tag) für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 1 Tag (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 1980 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie vor dem Auswahlprozess Klarheit erlangen, was der „richtige“ zukünftigen Stelleninhaber mitbringen sollte (und warum es unerlässlich für den Auswahlprozess ist, diese Klarheit zu haben)
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie im Gespräch den Driver's Seat behalten
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, und richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten
- Wie sie einen professionellen Standard / Einheitlichkeit in Auswahlprozessen bei den in der Auswahl Beteiligten erreichen

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Gewußt wie: Definition des „richtigen“ Stelleninhabers als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsentscheidung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- Bewusstmachung eigener Interpretationsmuster, Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Empfehlungen zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung

KONTAKT



HR &
PERSPEKTIVEN



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Seminar (2 Tage) für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 2 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 3960 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie ein aussagekräftiges Stellenprofil als Grundlage für die spätere richtige Einstellungsentscheidung erstellen
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie das Gespräch gut und ergebnisorientiert steuern
- Wie Sie den Cultural Fit effektiv prüfen können
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, um Blender zu entlarven
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten
- Wie sie einen professionellen Standard / Einheitlichkeit in Auswahlprozessen bei den in der Auswahl Beteiligten erreichen
- Wie Sie die Auswahlgespräche als Employer Branding Tool nutzen und eine positive „Candidate Experience“ sicherstellen

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Gewußt wie: Definition des „richtigen“ Stelleninhabers als Grundlage dafür, den richtigen Kandidaten herauszufiltern
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsentscheidung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur Beobachtung der Kandidaten - Entlarvung von Blendern
- Bewusstmachung eigener Interpretationsmuster, Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Tipps zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung
- Ausflug ins Arbeitsrecht (AGG)
- Vermarktung als attraktiver, gleichzeitig authentischer Arbeitgeber mit zielgruppenspezifischen Argumenten, für einen Vertragsschluss mit wirklich passenden Kandidaten

KONTAKT



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Intensiv Seminar (3 Tage) für Führungskräfte + HR



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 3 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 5600 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie ein aussagekräftiges Stellenprofil als Grundlage für die spätere richtige Einstellungsentscheidung erstellen
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie das Gespräch gut und ergebnisorientiert steuern
- Wie Sie den Cultural Fit effektiv prüfen können
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und steuern, um Blender zu entlarven
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten
- Wie sie einen professionellen Standard / Einheitlichkeit in Auswahlprozessen bei den in der Auswahl Beteiligten erreichen
- Wie Sie die Auswahlgespräche als Employer Branding Tool nutzen und eine positive „Candidate Experience“ sicherstellen

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Wir gehen im Detail auf Ihr Unternehmen ein und erstellen:
 - o Profunde Stellenprofile als Grundlage für Ihre zukünftigen Auswahlprozesse
 - o Einen unternehmensspezifischen Fragenkatalog zur Prüfung von für Sie notwendigen Kompetenzen und des Cultural Fits in Bezug auf Ihr Unternehmen
 - o USPs von Ihnen als Arbeitgeber, und wie Sie Ihr Unternehmen authentisch und gleichzeitig überzeugend an talentierte Bewerber „verkaufen“ können
- Sie üben die kompetenzbasierte, verhaltensorientierte Fragetechnik und verinnerlichen Techniken, wie Sie bei Bewerbungsgesprächen in die Tiefe gehen und wirkliche Nachweise zur Eignung der Bewerber erhalten
- Sie können die Parameter für eine folgerichtige Auswahlentscheidung anzuwenden
- Sie wissen, worauf es bei einer positiven Candidate Experience ankommt und wissen, wie Sie Ihr Unternehmen positiv darstellen

KONTAKT



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915