

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Quick-Seminar (1 Tag) für Recruiter und Headhunter



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 1 Tag (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 1980 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie professionell und kompetent den Kunden dabei unterstützen, ein durchdachtes, profundes Stellenprofil zu erstellen, als Grundlage für die später richtige Einstellungsentscheidung
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie das Gespräch ergebnisorientiert und aktiv steuern
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und lenken, und danach richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie bei gemeinsamen Auswahlgesprächen mit dem Kunden den Kunden kompetent führen und unterstützen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können
- Wie Sie eigene Wahrnehmungsfallen erkennen / vermeiden, um informierte, objektive und bestmögliche Entscheidungen abzuleiten
- Wie Sie dem Kunden ein fundiertes Feedback zu Passung der Kandidaten liefern können

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Gewußt wie: Definition des „richtigen“ Stelleninhabers
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsentscheidung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- Star- und Trichter-Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- Bewusstmachung eigener Interpretationsmuster, Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Empfehlungen zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung
- Tipps, wie Sie dem Kunden einen hohen Mehrwert bieten können, so dass dieser auch in Zukunft auf Ihre Unterstützung zählt

KONTAKT



- ✉ Kaiser@hrundperspektiven.de
- 🌐 www.hrundperspektiven.de
- ☎ +49 (0) 176 63336915

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Seminar (2 Tage) für Recruiter und Headhunter



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 2 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 3960 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie professionell und kompetent den Kunden dabei unterstützen, ein durchdachtes, profundes Stellenprofil zu erstellen, als Grundlage für die später richtige Einstellungsentscheidung
- Wie sie die Kultur im Kundenunternehmen analysieren und Ableitungen für Cultural Fit-Aspekte der Kandidaten treffen
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie das Gespräch ergebnisorientiert und aktiv steuern
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und lenken, und danach richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie bei gemeinsamen Auswahlgesprächen mit dem Kunden den Kunden kompetent führen und unterstützen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können und eigene Wahrnehmungsfallen erkennen
- Wie Sie den Kunden zielgruppenorientiert als attraktiven Arbeitgeber verkaufen und der richtige Kandidat überzeugt wird.

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Tipps für ein kompetentes, ergiebes Kundenbriefing
- Erstellen eines profunden Stellen- und Anforderungsprofils
- Notwendige Informationen zum Kandidaten für eine fundierte Einstellungsempfehlung: Inhaltsdaten und Prozessdaten
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- STAR- und Trichter Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung + Cultural Fit des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten (und zur Entlarvung von „Blendern“): Antwortverhalten / Gestik / Mimik / Stimme
- Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Tipps zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung
- Ausflug ins Arbeitsrecht (AGG)
- Zielgruppenorientierter, überzeugender „Verkauf“ des Kundenunternehmens.

KONTAKT



HR &
PERSPEKTIVEN



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915

Interview Skills / hochstrukturierte Interviews

Intensiv_Seminar (3 Tage) für Recruiter und Headhunter



IHRE TRAINERIN

- Patrizia Kaiser
- HR Expertin, Trainerin und Coach
- 16 Jahre Praxiserfahrung im Recruiting / HR / Training
- Gründerin von HR & Perspektiven
- MBA, BA (Hons)
- Seminare auf Deutsch und Englisch

METHODEN

- Interaktive Impulsvorträge
- Kreativitätsmethoden wie Brainwalks etc.
- Einzelübungen + Gruppenarbeit
- Plenumsdiskussionen
- Rollenspiele
- Elemente aus dem systemischen Coaching
- Nachhaltiges Lernen durch Verankerungsmethoden

KONDITIONEN

- 3 Tage (inhouse, in Ihren Räumlichkeiten oder extern)
- 2 - 12 Teilnehmer
- Auf Ihre Bedürfnisse anpassbar
- 5600 Euro netto zzgl. Reisekostenpauschale, inkl. Unterlagen und Nachbereitung

SEMINARZIEL

SIE ERLERNEN

- Wie Sie professionell und kompetent den Kunden dabei unterstützen, ein durchdachtes, profundes Stellenprofil zu erstellen, als Grundlage für die später richtige Einstellungsentscheidung
- Wie sie die Kultur im Kundenunternehmen analysieren und Ableitungen für Cultural Fit-Aspekte der Kandidaten treffen
- Eine effektive Fragetechnik (verhaltens- und kompetenzbasiertes Interview) im Rahmen eines hochstrukturierten Interviews
- Wie Sie Tiefe im Gespräch erlangen, zum Wahrheitskern kommen und ggfs. Blender entlarven
- Wie Sie das Gespräch ergebnisorientiert und aktiv steuern
- Wie Sie das Antwortverhalten der Kandidaten analysieren und lenken, und danach richtige Ableitungen treffen können
- Wie Sie bei gemeinsamen Auswahlgesprächen mit dem Kunden den Kunden kompetent führen und unterstützen können
- Wie Sie körpersprachliche Hinweise des Kandidaten interpretieren können und eigene Wahrnehmungsfallen erkennen
- Wie Sie den Kunden zielgruppenorientiert als attraktiven Arbeitgeber verkaufen und der richtige Kandidat überzeugt wird.

INHALTE

SCHWERPUNKTE

- Tipps für ein kompetentes, professionelles Kundenmanagement
- Kompetenzbasierte verhaltensorientierte, situative Fragetechnik zur effektiven Prüfung des Kandidaten
- STAR- und Trichter Methode, um Bewerbungsgesprächen Tiefe zu verleihen und konkrete Nachweise über die Eignung + Cultural Fit des Kandidaten erhalten
- Empfehlungen für schwierige Gesprächssituationen
- Tipps zur genauen Beobachtung der Kandidaten zur Entlarvung von „Blendern“
- Tipps zur Vermeidung persönlicher Wahrnehmungsfallen
- Tipps zur Ableitung der richtigen Einstellungsentscheidung
- Ausflug ins Arbeitsrecht (AGG)
- Zielgruppenorientierter, überzeugender „Verkauf“ des Kundenunternehmens
- Intensive Praxis-Arbeit:
 - o Bearbeitung von Fallbeispielen aus der Praxis
 - o Einzelcoachings und individuelles Feedback zu Interview Skills und Kunden-Management

KONTAKT



HR &
PERSPEKTIVEN



Kaiser@hrundperspektiven.de



www.hrundperspektiven.de



+49 (0) 176 63336915